

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Carrefour Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie przy ul. Targowej 72, 03-734 Warszawa (dalej: „**Carrefour Polska**” lub „**administrator**”).
2. Z administratorem można się skontaktować poprzez adres e-mail: kontakt@carrefour.pl, telefonicznie pod numerem 600 440 164 lub pisemnie na adres siedziby administratora.
3. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez adres e-mail: iod@carrefour.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane dla celów:
 - a) wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa – w szczególności art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy - związanych z procesem rekrutacji. Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 **[RODO]**. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, podstawę prawną ich przetwarzania stanowi dobrowolnie wyrażona (poprzez przesłanie dokumentu cv do administratora) zgoda – tj. art. 6 ust. 1 lit a RODO.
 - b) przyszłych procesów rekrutacyjnych – wyłącznie w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana dobrowolnej zgody w tym zakresie. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi art. 6 ust. 1 lit a RODO
 - c) dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami. Podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes administratora, tj. art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym na rzecz Carrefour Polska usługi wspierające procesy rekrutacyjne, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT oraz kancelariom prawnym, podatkowym, audytorskim i spółkom z grupy Carrefour.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji, w którym bierze Pani/Pan udział, a w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych – do momentu wycofania tej zgody ale w każdym przypadku nie dłużej niż przez 6 miesięcy od przekazania danych osobowych. Okres przetwarzania danych może ulec przedłużeniu do upływu terminu przedawnienia roszczeń.
7. Każda z wyrażonych zgód może zostać wycofana w każdym czasie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych do momentu wycofania zgody.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania, ich przenoszenia, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w celu określonym w pkt 4 lit. c powyżej, oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim Pani/Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia (w Polsce: do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
9. Podanie danych osobowych jest w zakresie określonym przepisami prawa jest obligatoryjne, a ich niepodanie skutkować będzie brakiem możliwości uwzględnienia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacji. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

10. Administrator może przekazać Pani/Pana dane do państwa trzeciego, tj. USA – na podstawie decyzji stwierdzającej odpowiedni poziom ochrony danych osobowych, wydanej zgodnie z art. 45 RODO przez Komisję Europejską – do podmiotu objętego certyfikacją w ramach zawartej pomiędzy Unią Europejską a USA umowy w przedmiocie ochrony prywatności („Data Privacy Framework”).
11. Na podstawie Pani/Pana danych administrator nie będzie podejmował zautomatyzowanych decyzji, w tym poprzez profilowanie.